

Kérjük a könyvtárosi összejövetelek rendszeresítését!

A legutóbbi négyhónapos könyvtárosi tanfolyam zárónapján — valamennyi résztvevő aláírásával — kérést juttattunk el az OMK módszertani osztályához a könyvtárosi összejövetelek rendszeresítéséért. A tanfolyam befejezte (ápr. 13.) óta — ennek ellenére — mindössze egy összejövételre kaptunk meghívót: a tavaszi munkaversenyszakasz beindításakor. Pedig valamennyien szívesen vennénk *gyakrabban is részt* ilyen értekezleteken.

Összejöveteleink minden alkalommal pozitív eredménnyel zárulnak. Mind a hivatalos előadók, mind az előadások utáni felhívások és viták is segítséget nyújtanak munkánkban, új szempontokat, új lehetőségeket vetnek fel, amelyek figyelembevételével munkamódszereinket javíthatjuk. Úgy gondolom összejövetelekre nemcsak a versenyszakaszok beindításakor és eredményhirdetésekor van szükség, hanem „me-

netközben” is. A módszertani osztály már a havijelentések alapján sok értékes tapasztalatra tesz szert s ezek közlésével már a verseny folyamán is módunkban áll munkánkat javítani, eredményesebbé tenni. Azonkívül pedig, *a versenytől eltekintve is*, sok olyan kérdés akad, amelyekre nyilvános megbeszélés, vita könnyebben ad útmutatást, mint ha csak magunkban igyekeznénk megoldást találni.

A módszertani osztály sok fontos és nehéz kérdést megoldott már eddig is, példa erre többek között az is, hogy régi vágyunk: a *Tájékoztató* szintén valóra vált. Bízunk benne, hogy sikerül megoldani azt is, hogy nemcsak 3—4 havonként, hanem *legalább 6—8 hetenként* kapjunk lehetőséget szóbeli tájékoztatásra, megbeszélésre, vitákra.

Szebenyi Lászlóné
Bányászati Tervező Iroda

Műszaki könyvtár az üzemi kollektív szerződésben

Ott, ahol a vállalatnak önálló kollektív szerződése van, a műszaki könyvtáros törekedik arra, hogy ebbe vegye fel évi tervének főbb pontjait is. A kollektív szerződésben, mely a vállalat alaptörvénye, *fokozott jelentőséget nyernek a műszaki könyvtár célkitűzései*, megvalósításuk pedig biztosítékot kap azáltal, hogy a vállalat felelős vezetői — *a vállalatvezető és az üzemi bizottság* — kötelezettségeket vállalnak a műszaki könyvtár munkájának támogatására.

A győri Wilhelm Pieck Vagon és Gépgyár már tavaly élt ezzel a lehetőséggel. 1954. évi üzemi kollektív szerződésének IV. fejezete, mely „A dolgozók szakképzettségének emeléséről” intézkedik, ez irányban a következőket tartalmazza:

A vállalatvezető vállalja, hogy 100 százalékban végrehajtja a 4.006/1954. KGM sz. utasítást az üzemi műszaki könyvtár szervezése és fejlesztése terén, illetve az abban foglalt követelmények teljesítéséhez biztosítja a műszaki

könyvtár részére a műszaki, pénzügyi feltételeket.

A műszaki könyvtár fejlesztésére, ezen belül kül- és belföldi szakkönyvek és szaklapok beszerzésére, valamint a vállalat részére szükséges hivatalos lapok és egyéb kiadványok beszerzésére ... (meghatározott) forintot fordít.

Hivatalbeli köteletségévé teszi a műszaki könyvtár könyvtárbizottsága minden egyes tagjának feladataik elvégzését, ezzel biztosítja, hogy a könyvtárbizottság tagjai valóban aktívan közreműködjenek a műszaki tájékoztatásnak vállalatunknál való fejlesztése ügyében.

Az üzemi bizottság vállalja, hogy a műszaki könyvtár olvasóinak táborát olyan mértékben fogja növelni, hogy az év végéig fokozatosan bevonja a vállalat műszaki dolgozóinak 80 százalékát. Ehhez a gyáregység-bizottságokat és ezen belül a bizalmiakat megfelelően ellátja útmutatással. A műszaki köny-