

A tinédzserek egyharmada IT-kariert szeretne



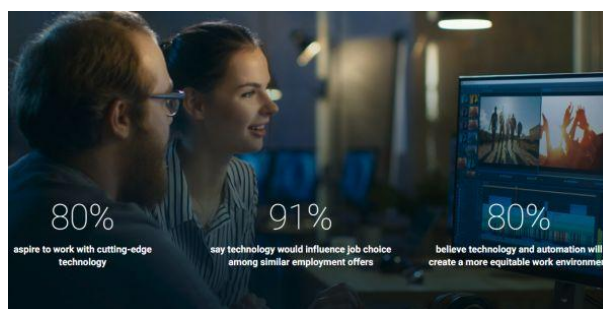
A Z generáció nem robotokból áll, és zömük hiába született bele a technológiába, mégis aggódnak a készségek hiánya miatt.

Jelenleg öt generáció dolgozik együtt a munkahelyeken, közülük az 1996 után születettek, vagyis a Z generáció tagjai már digitális bennszülötteknek számítanak. Hamarosan egy technológiát előtérbe helyező mentalitással lépnek be a munkaerőpiacra, így a vállalkozásoknak a jövőben még jobban kell alkalmazkodniuk a digitális kor kihívásaihoz. Ennek következtében pedig tovább szélesedik majd a munkahelyeken dolgozók közötti szakadék.

Egy kutatóintézet, a Dimensional Research augusztusban és szeptemberben 17 országban végzett felmérést, amelyet középiskolai tanulók és a középiskola utáni képzésben részt vevő diákok tölthettek ki. A kérdőívet 12 nyelvre fordították le, és több mint 12 ezer 16 és 23 év közötti személy töltötte ki. Az eredmények szerint 98 százalékuk használ informatikai eszközt a tanulmányaihoz és 80 százalékuk szeretne élvonalbeli technológiákkal dolgozni: ebből 38 százalékukat az informatikai karrier érdekli, 39 százalék a kiberbiztonság szakterületén dolgozna, 46 százalék pedig a technológiai kutatás és fejlesztés területén.

A Z generáció tagjainak túlnyomó része bízik ugyan saját technológiai képességeiben, ám aggódnak amiatt, hogy nem rendelkeznek a munkaadók által elvárt személyes készségekkel (soft skill). 73 százalékuk jó vagy kiváló szintűnek érté-

keli technológiai képzettségét, 68 százalékuk pedig saját bevallása szerint átlag feletti programozási készséggel rendelkezik. Még többet árul el az a tény, hogy 77 százalékuk hajlandó lenne idősebb, technológiai szempontból tapasztalatlanabb kollégáit segíteni. Ennek ellenére szinte minden friss diplomás (94%) aggódik a jövőbeli munkalehetőségei miatt.

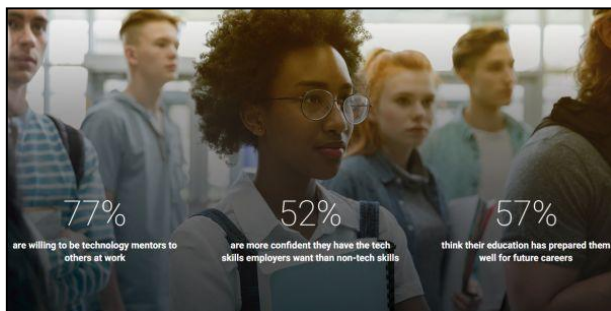


Menő dolgokkal szeretnék foglalkozni, ez nagyon fontos szempont leendő munkahelyük kiválasztásakor

A kitöltők túlnyomó része, 89 százalék tisztában van vele, hogy az elkövetkezendő időszak az emberek és a gépek partneri kapcsolatáról fog szólni: a válaszadók kicsit több mint fele (51%) úgy véli, hogy az emberek és a gépek integrált csapatként fognak együttműködni, míg 38 százalékuk eszközként tekint a gépekre, amelyet az emberek szükség szerint használnak majd. Ugyanakkor az idősebb szakemberek amiatt aggódnak, hogy a fiatalabb generáció tagjai hagyják őket, illetve hogy a jövő vezetői túlnyomó részben digitális bennszülöttek lesznek. A cégvezetők 87 százaléka tart attól, hogy vállalatuk nehezen tud majd minden generáció számára egyenlő lehetőségeket biztosítani.

Mivel akár öt generáció is dolgozhat egy munkahelyen, a vállalkozások feladata, hogy segítsenek az alkalmazottaknak közös nevezőre jutni a digitális megoldásokat előtérbe helyező kultúra kialakítása során. Az egymást kiegészítő készségekkel rendelkező, több szakterületen tevékenykedő csapatok elősegíthetik a tudásmegosztást és új megközelítésekkel járulnak hozzá a problémák megoldá-

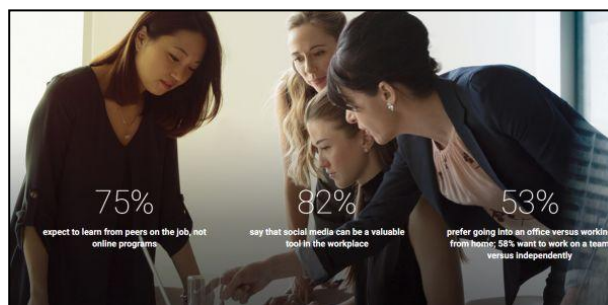
sához. A gyakornoki és a rotációs programokkal, valamint egyéb, korai karrierfejlesztési lehetőségekkel a fiatal szakemberek munka közben szerezhettek tapasztalatot, így fejleszthetik a szükséges soft skilljeiket. Eközben pedig a fordított mentori programok vállalati szinten fejleszthetik a technikai kompetenciákat, ahol a Z generáció mutatja az utat a többieknek.



Segítenének tech témában az idősebbeket, de nem tartják magukat rá elég érettnek

Annak ellenére, hogy gyakorlatilag már születésük óta használnak elektronikai eszközöket és a közösségi médián nőtték fel, a Z generáció tagjai több emberi interakcióra vágnak a munkahelyen. A munkatársakkal való kommunikációt részesítik előnyben (43%), és csak azt követi a telefonos kommuniká-

ció (21%). Az üzenetküldő alkalmazások és a szöveges üzenetek pedig az utolsó helyre kerültek. 75 százalékuk szívesebben tanulna munka közben a munkatársaitól és más emberektől, mint az interneten. 82 százalékuk úgy véli, hogy a közösségi média hasznos eszköz lehet a munkahelyen. Több mint a felük (53%) inkább bejárna egy munkahelyre ahelyett, hogy otthonról dolgozzon, 58 százalékuk pedig szívesebben dolgozna csapatban, mint függetlenül.



Meglepő, hogy több, mint felük nem az otthoni munkát preferálja

Forrás: <https://sg.hu/cikkek/it-tech/134191/a-tinedzserek-egyharmada-it-karriert-szeretne>

Válogatta: Berke Barnabásné