

## Adómentes átalánydíjat fizethetnek a munkaadók a home office-t vállalóknak

*Kényszeríteni azonban senkit sem lehet arra, hogy otthon dolgozzon. A Magyar Nemzet már látta a tervezet végleges szövegét.*



Adómentesen, a mindenkori minimálbér 10 százalékát fizetheti ki a munkaadó rezsizátalányként azoknak a dolgozóknak, akik otthonról végzik a munkájukat. A Magyar Nemzet értesülése szerint végleges annak a korábban beígért törvénymódosításnak a szövege, amely a home office-t hivatott szabályozni a Munka Törvénykönyvében.

### Rendkívüli helyzetben sem rendelhető el

A két legfontosabb pontja, hogy otthoni munkavégzés közös megállapodáson alapulhat, a szükséges eszközöket viszont a cégnek kell fizetnie.

A Magyar Nemzet cikke szerint az otthoni munkavégzésnek minden körülmények között a munkaadó és a munkavállaló közös megállapodásán kell alapulnia. Egy vállalat akkor sem rendelhet el egyoldalúan folyamatos otthoni munkavégzést – ahogy ez történt például a márciusban kihirdetett járványügyi vészhelyzet után –, ha adott esetben járványhelyzet nagyon eldurvulna.

A munkaadó és a munkavállaló alkuja határozza meg, hogy adott hétből/hónapból hány napot és milyen rendszerben dolgozhat otthon az alkalm-

zott. Ugyanakkor a kölcsönösség abban is megmutatkozik, hogy a munkavállaló ugyanúgy kérheti, hogy bizonyos számú napot otthonról dolgozhasson.

### Na de ki fizeti a révést?

A járványhelyzet alatti otthoni munkavégzés tapasztalatait körbejáró mindkét podcastunkban felmerült: kell-e ellenételeznie a munkáltatónak, hogy az alkalmazott saját lakását használja a munkájához? (Az informatikai vezetők szempontjait *Budai-Tüske Gáborral*, a R34dy Zrt. CTO-jával, valamint a Fővárosi Vízművek informatikai igazgatójával, *Fritsch Róberttel*, míg a téma HR-es és jogi oldalát *Farkas Zsuzsanna* ügyvéddel, munkajogásszal, és az Uniqa Biztosító HR-igazgatójával, *Sipőcz Ivánnal* jártuk körül.)

A szabályozás másik kulcseleme, hogy a szükséges eszközöket (laptop, mobil stb.) az alkalmazó cégnek kell biztosítania. Emellett adómentes átalánydíj formájában térítheti meg az egyéb költségeket. Ez a tervezet szerint a mindenkori minimálbér 10 százaléka – jelenleg 16 100 forint. Ebből az összegből fedezheti az alkalmazott a megnövekedett rezsiköltségeit (fűtés, gáz, áram, víz stb.), valamint az internetszolgáltatását.

Ezen az összegben felül a munkáltatónak kell biztosítania a munkafeladatok biztonságos ellátásához elengedhetetlen eszközöket (telefon, laptop stb., vagy nem irodai munka esetén alkatrészek, berendezések). Új elemként állítólag belekerül a törvény szövegébe, hogy a biztonságos munkavégzés otthoni körülményeiről szintén a foglalkoztatónak kell gondoskodnia.

Ugyanakkor a munkavédelmi előírások a munkavállalóra otthon is kötelezőek lesznek, melynek része a rendelkezésére bocsátott eszközök rendeltetésszerű használata is, amit a munkaadó ellenőrizhet is valamilyen digitális megfigyelő eszközön keresztül.

**TMT 67. évf. 2020. 9. sz.**

„Az új home office-szabályokkal a szociális partnerek elégedettek” – írja a Magyar Nemzet –, a munkavédelmi kérdéseket azonban pontosítani kell, például hogy milyen körülmények között minősül munkahelyi balesetnek, ha valakit otthonában, de munkavégzése közben ér baleset. Ez különösen annak függvényében érdekes kérdés, hogy a

munkaadó felelőssége, hogy a home office biztonságos legyen.

Forrás: <https://bitport.hu/adomentes-atalanydijjat-fizethetnek-a-munkaadok-a-home-office-t-vallaloknak>

Válogatta: Fonyó Istvánné